Institut de formation
Intervenant Social
Bienveillant

CATALOGUE FORMATIONS 2023

Dédié aux professionnels du social

Innover en
accompagnement
&
Favoriser le bien-être du
travailleur social

Sommaire

“Vous permettre d’accompagner avec bienveillance le changement social”

Intervenant Social Bienveillant — Page 01
Qui sommes nous ?

Les points forts de nos formations — Page 02
Quels avantages ?

Les modalités de nos formations — Page 03
Le public concerné, les moyens pédagogiques, suivi et évaluations

Nos formations — Page 04
Innover et améliorer la collaboration en accompagnement social
Favoriser le bien-être du travailleur social tout au long de sa carrière

Articles — Page 08
La face cachée du travail social et son impact sur le bien-être du professionnel.
La formation continue : les 5 avantages pour le travailleur social.

S'inscrire à la prochaine session de formation — Page 11
Bulletin d'inscription

A découvrir sur le site web — Page 13
La boite à outils du travailleur social et l'ebook "10 outils pour réussir à se distancier de situations prenantes et se déconnecter du travail"

INSTITUT DE FORMATION
Intervenant Social Bienveillant

INTERVENANT SOCIAL BIENVEILLANT

Qui sommes nous ?

Notre équipe

Derrière Intervenant Social Bienveillant se cache une équipe pluridisciplinaire de professionnels spécialisés dans différents domaines (sophrologue, psychologue, thérapeute, naturopathe, réflexologue...), que vous découvrirez au cours des formations.

Cette équipe offre une nouvelle vision afin de travailler en profondeur certains points pour qu'il y ait un réel impact et des changements bénéfiques du côté du professionnel.

Les intervenants sont sélectionnés en fonction de leur champ de compétences, leurs références théoriques et leur légitimité acquise au fil d'expériences professionnelles.

Nos missions

La mission première est de concourir à l'épanouissement des professionnels en améliorant la qualité de vie au travail, toujours dans l'intérêt des personnes accompagnées.

Mais aussi d'offrir un nouveau souffle à vos pratiques dans l'exercice de vos missions et tout au long de votre carrière, grâce à nos formations.

En ce sens, nous répondons donc aux besoins et demandes des différentes structures concernant la formation de leurs salariés.

Nos valeurs

Bienveillance · **Innovation** · **Soutien** · **Plaisir** · **Authenticité**

Le mot de Sarah Temzi, Fondatrice

"En tant que professionnels, vous vous attachez au bien-être des personnes que vous accompagnez sans même vous demander s'il vous reste assez d'énergie pour être toujours autant efficace.

Les formations sont une opportunité pour vous ressourcer, reprendre votre souffle, recharger vos batteries, mais surtout améliorer vos pratiques et votre bien-être au travail, toujours dans l'intérêt de l'usager afin de l'accompagner au mieux"

Le parcours de Sarah TEMZI

Soucieuse d'améliorer les pratiques professionnelles et le bien-être des travailleurs sociaux, c'est après une carrière de CESF dans le domaine de l'insertion par le logement au sein d'un service AVDL et FSL, que je me suis formée à l'ingénierie de formation.

Cela m'a permis de concevoir deux programmes de formations innovants et inédits.

Mes préoccupations quotidiennes étaient de reloger un public à la rue, accompagner le changement social, accompagner un public Primo accédant dans leur nouveau logement, mais aussi accompagner un public surendetté, dépendant, précaire, intervenir au sein de familles afin de prévenir, éviter les expulsions et trouver des solutions d'hébergement ...

Aujourd'hui ma mission est d'outiller et accompagner les professionnels du social tout au long de leur carrière à exercer sereinement et avec bienveillance leurs missions, mais surtout pallier les difficultés du travail social.

C'est parce que vos préoccupations et vos problématiques ont été les miennes pendant des années, que j'ai à cœur de vous accompagner pour ne plus laisser ces difficultés sans réponse et être à vos côtés pour trouver les solutions dans votre pratique professionnelle.

LES POINTS FORTS DE NOS FORMATIONS

Quels avantages ?

Des formations 100% en ligne

- une simplicité d'organisation qui favorise l'accès à la formation des professionnels tout en priorisant la continuité du service et les urgences inhérentes à vos métiers
- une offre de formation diversifiée avec des outils pédagogiques variés et l'intervention d'une équipe pluridisciplinaire
- une souplesse dans le suivi des modules : le professionnel peut se former à n'importe quel moment de sa journée de travail grâce à notre plateforme en ligne accessible pendant 2 mois
- des économies pour la structure : pas de frais de déplacement ni d'hébergement à prévoir

Des formations spécifiques aux professionnels du social

- des formations conçues à partir des pratiques concrètes de terrain des professionnels du social
- des formations réservées aux travailleurs sociaux déjà en poste
- des formations basées sur l'échange et l'analyse des pratiques professionnelles en complément des apports théoriques

Une continuité dans la formation : un suivi pendant 2 mois

- des modules de formation comprenant des apports théoriques
- des exercices pratiques à réaliser sur le terrain
- des échanges pour partager vos retours d'expériences
- un véritable espace de collaboration et de suivi pendant 2 mois pour bénéficier dans le temps des bénéfices de la formation

Un approche innovante au service du bien-être du professionnel

- découvrir de nouveaux outils
- expérimenter des techniques d'accompagnement innovantes
- s'ouvrir à de nouvelles disciplines pour agir différemment
- échanger sur sa pratique professionnelle avec des experts pour ajuster sa posture avec l'usager

LES MODALITÉS *de nos formations*

Le public concerné

Nos formations sont faites pour vous si :

- Vous exercez dans le domaine du social, en tant que salarié ou en libéral
- Vous recevez et accompagnez du public
- Vous êtes titulaire d'un diplôme d'état de travailleur social ou équivalent

Nous accueillons les travailleurs sociaux d'horizons variés, venant de structures différentes, d'accueil ou d'accompagnement individuel ou collectif, que ce soit en libéral ou salarié, et dans tous les champs du secteur social (handicap, PA, PH, protection de l'enfance etc...).

Cela a pour but d'enrichir les exercices pratiques qui partent de situations réellement vécues dans l'exercice de vos missions.

Moyens et méthodes pédagogiques

- Formation déclinée en modules comprenant des apports théoriques et des mises en situation
- Echange et analyse de situations pratiques à partir des situations professionnelles vécues par les participants
- Remise d'un support pédagogique à caractère pratique, en début de formation
- Des modules en e-learning à suivre en autonomie et des rencontres en téléprésentiel pour échanger

Les moyens techniques requis

Pour être en mesure de suivre cette formation vous n'aurez besoin que :

- d'une connexion internet,
- d'un téléphone, d'une tablette ou d'un ordinateur équipé d'une caméra et micro (ou casque avec micro)

Suivi et évaluation

- Suivi de l'évolution de l'apprentissage de la formation par le biais de l'interface commune
- Évaluation des compétences à la fin de chaque module par le biais d'exercices et mise en pratique

Formation

INNOVER ET AMÉLIORER LA COLLABORATION TOUT AU LONG DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Cette formation a pour but de former les professionnels qui souhaitent innover dans leurs accompagnements et développer de nouvelles stratégies efficaces de collaboration avec l'usager. Mais aussi vous permettre de réussir à :

- Favoriser la collaboration de l'usager pour augmenter l'efficacité de la mesure, tout en évitant de s'épuiser
- Adopter une posture professionnelle positive tout au long de sa carrière
- Développer l'estime de soi des personnes accompagnées
- Améliorer sa communication en utilisant les principes de la communication bienveillante, dite aussi non violente
- Découvrir et expérimenter de nouveaux outils et techniques d'accompagnement

Objectifs pédagogiques

- ☑ Comprendre et utiliser l'écoute empathique et la Communication Non Violente dans le but de développer vos capacités d'écoute et votre communication
- ☑ Comprendre et identifier les mécanismes et leviers de l'estime de soi
- ☑ Identifier les ressources, limites d'une personne en utilisant le modèle Croyances Valeurs Besoins Limites Parasites
- ☑ Utiliser l'art du recadrage de sens positif afin d'agir positivement sur l'estime de soi
- ☑ Acquérir les fondamentaux de la psychologie positive et découvrir ses outils afin d'adopter une posture positive en accompagnement
- ☑ Instaurer un cadre bienveillant et sécurisant, clarifier une demande, fixer des objectifs mesurables et atteignables et utiliser l'imagerie mentale afin d'impulser une motivation tout au long de l'accompagnement

Programme de la formation

1

Module 1 : Développer vos capacités d'écoute

- L'écoute empathique : comment l'utiliser ?
- Les obstacles qui entravent cette écoute
- Les postures : un changement de valeurs
- L'écoute empathique selon la CNV : initiation à la Communication bienveillante

2

Module 2 : Impulser une motivation au travers du projet de la personne accompagnée

- Instaurer un cadre sécurisant et bienveillant
- Clarifier une demande
- Définir un objectif réalisable et mesurable
- Utiliser l'imagerie mentale
- Accompagner la résistance au changement
- L'aider à dépasser ses limites avec le modèle CVBLP (croyances, valeurs, besoins, limites, parasites)

3

Module 3 : Renforcer l'estime de soi de la personne accompagnée

- Comprendre les mécanismes et leviers de l'estime de soi
- Exploiter ses ressources
- S'appuyer sur ses succès
- Dédramatiser les échecs : L'art du recadrage de sens positif

4

Module 4 : Mettre en application les outils de la psychologie positive

- Les fondamentaux de la psychologie positive
- L'apport de la psychologie positive en travail social
- La gratitude : pourquoi et comment la développer ?
- L'optimisme face aux difficultés
- Les émotions positives : comment les favoriser ?

Formation

INNOVER ET AMÉLIORER LA COLLABORATION TOUT AU LONG DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Quelle méthode d'apprentissage est faite pour vous ?

100% E-learning (autonomie)

Durée

E-learning : 5h
(durée estimée vidéos + exercices)
Accès à la plateforme de formation : 2 mois

Rencontre

Aucune rencontre en visio. Les échanges et le suivi s'effectuera via la plateforme de formation, où je répondrai à toutes les questions et vous proposerai des pistes de réflexion.

Date des sessions

L'inscription à la formation est ouverte de janvier à mai et de septembre à novembre 2023.

Tarif

Inter-entreprise : 180€ / participant

Intra-entreprise : 180€ / participant

Ou

Apprentissage hybride : e-learning + distanciel

Durée

E-learning : 5h + Distanciel : 5h
Total de la formation estimé à 10h
Accès à la plateforme de formation : 2 mois

Rencontre

2 rencontres en visio échelonnées sur 2 mois :
1ère rencontre : Atelier CNV 3h
2nd rencontre : l'estime de soi en travail social 2h

Date des sessions *

1ere session : 30 janvier au 31 mars 2023
1er atelier : semaine du 13 février
2nd rencontre : semaine du 6 mars

2nd session : 3 Avril au 31 mai 2023
1ere rencontre : semaine du 17 avril
2nd rencontre : semaine du 8 mai

3eme session : 18 Septembre au 19 novembre 2023
1ere rencontre : semaine du 2 octobre
2nd rencontre : semaine du 16 octobre

Tarif

Intra-entreprise : 580€ / participant

Inter-entreprise : 1850€ (8 participants maximum)

I* les dates des sessions peuvent évoluer en fonction du nombre de participants.

Intervenant Social Bienveillant

Formation

FAVORISER LE BIEN-ÊTRE DU PROFESSIONNEL DU SOCIAL TOUT AU LONG DE SA CARRIÈRE

Cette formation a pour objectif d'approfondir la place que prend les émotions et le stress chez le professionnel du social.

- Faire de vos émotions un ingrédient essentiel de votre accompagnement plutôt que de les percevoir comme des ennemis à oublier
- Agir sur votre stress et redonner du sens à votre vie professionnelle
- Améliorer votre qualité de vie au travail
- Apprendre des exercices pour vous détendre au bureau
- Savoir utiliser la respiration et le retour sur soi pour considérer autrement l'impact émotionnel éprouvé dans certaines situations

Cette formation entre dans le cadre de la prévention de l'épuisement professionnel.

Objectifs pédagogiques

- ☑ Connaitre les 12 dimensions du bien-être au travail
- ☑ Evaluer votre qualité de vie au travail
- ☑ Saisir les leviers organisationnels et personnels permettant d'alléger la charge mentale
- ☑ Comprendre le mécanisme du stress et identifier les agents stressants afin de mettre en place un plan d'action
- ☑ Découvrir et pratiquer des exercices à réaliser au bureau ou en dehors agissant sur votre stress et votre gestion émotionnelle
- ☑ Définir ce qu'est une émotion, ainsi que sa fonction
- ☑ Identifier les besoins qui se cachent derrière les émotions

Programme de la formation

1

Module 1 : Évaluer votre qualité de vie au travail

- Déterminer votre niveau de qualité de vie au travail
- Comprendre les 12 dimensions du bien-être au travail
- Redonner du sens à sa vie professionnelle

2

Module 2 : Alléger sa charge mentale

- Définir la notion de charge mentale au travail
- Différencier les tâches urgentes et importantes
- Distinguer les leviers d'action personnels
- Distinguer les leviers d'action organisationnels
- Découvrir l'art et la manière de vous affirmer avec bienveillance

3

Module 3 : Gérer son stress et prévenir l'épuisement

- Origine et mécanisme du stress
- Comment mieux l'appréhender ?
- Identifier les sources de stress et mettre en place un plan d'action
- Prévenir l'épuisement professionnel (autrement appelé le burn-out)
- Découvrir et pratiquer des exercices de réflexologie pour se détendre au bureau
- Nourrir son système nerveux avec la naturopathie

4

Module 4 : Comprendre et accueillir les émotions pour mieux accompagner

- Mieux se connaître face aux émotions : prendre un temps de recul sur sa pratique
- Démystifier les émotions (définir ce qu'est une émotion, identifier leurs fonctions, leur fonctionnement, le cycle émotionnel)
- Comprendre le mécanisme : Déclencheur – émotion – sensation – besoin – action/comportement
- Quel intérêt à exprimer ses émotions et à accueillir l'émotion de l'autre ?
- Zoom sur 3 émotions désagréables (approfondir l'émotion de la peur, la colère et la tristesse)
- Apprendre à se détendre – intellectuellement – émotionnellement – physiquement avec des exercices de sophrologie

Formation

FAVORISER LE BIEN-ÊTRE DU PROFESSIONNEL DU SOCIAL TOUT AU LONG DE SA CARRIÈRE

Quelle méthode d'apprentissage est faite pour vous ?

100% E-learning (autonomie)

Durée

E-learning : 6h
(durée estimée vidéos + exercices)
Accès à la plateforme de formation : 2 mois

Rencontre

Aucune rencontre en visio. Les échanges et le suivi s'effectuera via la plateforme de formation, où je répondrai à toutes les questions et vous proposerai des pistes de réflexion.

Date des sessions

L'inscription à la formation est ouverte de janvier à mai et de septembre à novembre 2023.

Tarif

Inter-entreprise : 180€ / participant

Intra-entreprise : 180€ / participant

Ou

Apprentissage hybride : e-learning + distanciel

Durée

E-learning : 6h + Distanciel : 6h
Total de la formation estimé à 12h
Accès à la plateforme de formation : 2 mois

Rencontre

3 rencontres en visio de 2h échelonnées sur 2 mois sur la charge mentale et la gestion des émotions.

Date des sessions *

1ere session : 30 janvier au 31 mars 2023
1er atelier : semaine du 13 février
2nd rencontre : semaine du 13 mars
3ème rencontre : semaine du 20 mars

2nd session : 3 Avril au 31 mai 2023
1ere rencontre : semaine du 17 avril
2nd rencontre : semaine du 15 mai
3ème rencontre : semaine du 22 mai

3eme session : 18 Septembre au 19 novembre 2023
1ere rencontre : semaine du 2 octobre
2nd rencontre : semaine du 6 novembre
3ème rencontre : semaine du 13 novembre

Tarif

Intra-entreprise : 650€ / participant

Inter-entreprise : 1990€ (8 participants maximum)

I* les dates des sessions peuvent évoluer en fonction du nombre de participants.

Article

LA FACE CACHÉE DU TRAVAIL SOCIAL ET SON IMPACT SUR LE BIEN-ÊTRE DU PROFESSIONNEL.

Intervenant Social Bienveillant vous propose de mettre les mots sur les difficultés rencontrées, de définir la marge entre ce qui est perçu de notre travail et les dessous de l'accompagnement social.

Ce qui est perceptible par tous :

"C'est courageux ce que tu fais, je ne pourrais pas"
Nombreux sont les travailleurs sociaux à avoir entendu cette phrase au cours de leur carrière. A l'écoute et patient, le travailleur social est reconnu pour son altruisme et son empathie.

Souriant, il est empreint d'une bienveillance à toute épreuve assortie d'une énergie débordante qui lui permet d'être à la fois efficace, réactif et disponible.

Loin d'être fausses et déplaisantes, ces qualités ne représentent néanmoins qu'une partie de ce qui est perçu du travailleur social.

Ce qu'ils ne voient pas : les dessous de l'accompagnement.

Malgré l'empathie qu'éprouvent les travailleurs sociaux à l'égard des usagers, l'affect et les émotions font partie intégrante du genre humain. Et donc, derrière le professionnel du social souriant peut se cacher un homme ou une femme en réelle souffrance. Les situations rencontrées peuvent heurter et les doutes s'installer très vite sans que cela ne soit pour autant verbalisé.

D'autre part, la surcharge de travail et le sur-investissement ont de lourdes conséquences sur le professionnel et à terme, sur l'exercice de ses missions. Malgré cela, ayant pour seule finalité la relation d'aide, le professionnel tait ces sentiments et souvent son épuisement.

Les risques psychosociaux sont nombreux : isolement, stress, fatigue et burn-out... Le Travailleur Social doit sans cesse s'adapter et se réajuster, pour cela, il remet en question ses interventions tout au long de sa carrière.
Bien heureusement nous ne montrons pas tout, il y a une face bien cachée sous l'iceberg ! C'est la réalité du terrain, la réalité de ce que vivent les professionnels du social.

Les facteurs qui complexifient le bien-être en travail social :

En tant que travailleurs sociaux, nous sommes confrontés à des situations de stress qui peuvent parfois rendre notre quotidien éprouvant. Pour pouvoir continuer à exercer nos missions, il est primordial de se questionner sur notre bien-être au travail. Cette notion étant intimement liée à la prise en charge des usagers, il est nécessaire d'analyser nos ressentis et notre vécu pour améliorer notre efficacité.

Soulever cette problématique du bien-être au travail, c'est se donner la possibilité d'être à la fois plus efficace sur le terrain mais aussi et surtout plus heureux au travail.

Les exemples des difficultés rencontrées par les travailleurs sociaux sont nombreux et non-exhaustifs, à ceux-ci peuvent s'ajouter les événements sociétaux qui ont un fort retentissement sur nos métiers

Accompagner les usagers : quelles difficultés?

Comment parler de travail social sans parler des personnes accompagnées ? Il s'agit là de notre cœur de métier : le lien à l'autre. Ce lien nous nourrit mais il peut dans certains cas, devenir la source même de notre malaise et engendrer des situations qui peuvent être très complexes à gérer.

Aider l'autre signifie "apporter son concours à quelqu'un en joignant ses efforts aux siens", or, nous le savons, il n'est pas rare de vivre une relation d'aide inégalitaire dans le travail social. Le manque de collaboration d'un usager alourdit considérablement les efforts que doit produire le travailleur social pour mener à bien ses missions. Ayant souvent des parcours de vie compliqués, parfois dramatiques, certains usagers peinent à se mobiliser et le professionnel doit s'en accommoder pour l'accompagner au mieux. Dans ce schéma, il porte la relation à bout de bras au risque de s'épuiser.

Au contact de la précarité, le travailleur social doit faire preuve d'un grand professionnalisme et savoir prendre de la distance, se protéger des situations difficiles auxquelles il est confronté.

Article

LA FACE CACHÉE DU TRAVAIL SOCIAL ET SON IMPACT SUR LE BIEN-ÊTRE DU PROFESSIONNEL.

Néanmoins, ces situations et les histoires de vies qui lui sont relatées peuvent le heurter et il est primordial de pouvoir le verbaliser. En effet, une émotion refoulée par un professionnel (“parce qu’il est professionnel”), peut provoquer un malaise au travail, même à court terme.

De même, dans l’exercice de nos missions, nous pouvons être confrontés à la violence. Qu’elle soit verbale ou physique, que nous en soyons victimes ou simples spectateurs; elle peut provoquer un sentiment d’insécurité, sentiment antinomique à celui du bien-être au travail.

Les structures sociales : quelles difficultés ?

Le travail social est une œuvre collective de solidarité régie par des entités administratives et financières dans un climat social national complexe. De ce fait, les travailleurs sociaux évoluent dans un contexte de restrictions budgétaires accru qui entraîne une réduction massive des effectifs. Cette réduction impacte directement l’accompagnement social et surtout les professionnels puisqu’elle engendre pour eux une surcharge de travail et une surcharge mentale non négligeable.

Lorsque l’on connaît déjà les difficultés inhérentes au travail social, notamment liées à l’humain et aux précarités, il apparaît clair qu’une charge supplémentaire ne peut mener qu’à un épuisement professionnel.

Accompagner un usager : quelles limites, quelles difficultés ?

“Une rupture de droit, un papier manquant dans la constitution d’un dossier ou une fin de prise en charge actée et, tout à coup, l’accompagnement s’arrête. Le travailleur social est parfois confronté à l’éphémérité de ses interventions.

Il peut être complexe de collaborer et d’instaurer une relation d’aide égalitaire mais il est également difficile de constater nos propres limites.

Les travailleurs sociaux doivent concilier les difficultés des usagers et les incohérences administratives avec la mobilisation parfois difficile des partenaires. Les travailleurs sociaux font face à un manque de moyens et leur champ d’intervention reste administrativement restreint.

Quelles conséquences ?

La somme des difficultés énumérées ci-dessus renforce la complexité initiale du métier de travailleur social. Après la journée de travail, prendre du recul peut s’avérer compliqué de par la charge mentale imposée et les limites auxquelles les travailleurs sociaux sont confrontés.

Maintenir un bien-être dans ce contexte est primordial pour s’armer face à des problématiques qui peuvent avoir un lourd impact sur notre santé. En effet, si les difficultés ne sont pas abordées, elles peuvent provoquer un mal-être, de la fatigue et un épuisement physique et mental qui peut avoir des conséquences sur la qualité de notre travail et donc, sur les usagers.

Cette perte de plaisir entraîne une perte de motivation et d’investissement dans l’exercice de nos missions, une lassitude et peut même mener jusqu’au burn-out.

Le bien-être dans le social, c’est possible !

Il existe toute une palette d’outils pour faire face à ces difficultés et la formation en fait partie.

La formation complète la nécessité de s’interroger sur ses pratiques professionnelles et sur sa posture professionnelle afin d’apprendre à se protéger et puiser dans les outils existants pour exercer ses missions plus sereinement.

Sur le site Intervenant Bienveillant, vous trouverez des services pensés pour outiller les professionnels du social et les aider à améliorer leur qualité de vie au travail. Des programmes de formation intervenants sur la partie cachée de l'iceberg sont disponibles.

Nous mettons au cœur de ces formations une nouvelle forme d’accompagnement au bien-être au travail qui sont dédiée aux professionnels du social.

Le point fort est de faire intervenir un panel de professionnels experts dans le domaine du bien-être au travail (psychologues, thérapeutes, sophrologues, réflexologues…).

Article

LA FORMATION CONTINUE : LES 5 AVANTAGES POUR LE TRAVAILLEUR SOCIAL

Dans un monde en perpétuelle évolution, les travailleurs sociaux doivent pouvoir s'adapter aux changements impulsés par les politiques publiques et par le contexte social général. La formation continue du travailleur social reste primordiale. Se former permet de réinterroger sa posture professionnelle. Elle permet même de s'ouvrir à de nouvelles perspectives.

Pour y arriver, la loi favorise la formation continue des salariés tout au long de leur carrière professionnelle. Le principe est de permettre l'accès à la formation du travailleur social durant son temps de travail. Cela est plus facile lorsque l'activité est en lien avec la structure et avec l'accord de l'employeur bien-sûr !

Mais comment parler de votre projet de formation avec votre employeur ?

Votre employeur est tenu d'organiser des entretiens professionnels pour tous ses salariés, c'est une obligation. A la différence de l'entretien annuel, l'entretien professionnel vise à étudier vos perspectives d'évolution et vous permet d'exposer vos souhaits de formation. L'objet est l'identification de vos compétences et de vos aspirations professionnelles afin de mettre en place des actions de formation ou de professionnalisation.

Il est donc primordial de préparer vos entretiens afin d'exposer vos projets de formation, afin qu'ils puissent être étudiés. N'hésitez pas à transmettre les coordonnées du centre de formation ainsi que le programme.

Voici les 5 raisons Pour Lesquelles Les Professionnels Du Social Ont Tout Intérêt À Accéder À La Formation Continue

Se former c'est améliorer sa pratique et renforcer sa confiance en soi !

Pour améliorer sa pratique professionnelle : rien de mieux que de prendre du recul. Choisir de se former c'est accepter de faire un travail sur soi pour chercher à s'améliorer. C'est aussi réfléchir à ce qui fait sens dans nos métiers. Lorsque l'on atteint ses objectifs, la confiance en soi s'accroît !

Se former c'est développer de nouvelles compétences !

A l'ère de la transition numérique et des grands bouleversements sociaux (économie sociale et solidaire, égalité pour tous et bien d'autres…), les techniques d'intervention dans le domaine social évoluent en permanence. En outre, se former, c'est faire le choix de s'adapter pour proposer une intervention adéquat aux problématiques sociales.

Se former, ça sert aussi à rester motivé !

Le Travail Social n'est pas un travail routinier, néanmoins, on peut parfois avoir la sensation d'avoir fait le tour de notre poste. Choisir de se former, c'est accepter de découvrir de nouvelles méthodes d'intervention et se donner un nouvel élan. On le sait, être épanoui professionnellement favorise l'épanouissement personnel. N'hésitez-plus. En bref, la formation peut permettre de dynamiser votre motivation.

Se former, c'est prouver votre implication et vous ouvrir à de nouveaux horizons !

On ne le dira jamais assez, il est important d'actualiser ses savoirs, surtout dans le Travail Social ! Grâce à la formation, vous maintenez votre employabilité et vous prouvez votre implication. Se former c'est prendre de l'initiative et surtout prendre de la valeur aux yeux de votre structure. Cela peut aussi vous permettre d'évoluer dans votre carrière, accéder à un poste plus élevé, avoir de nouvelles responsabilités. Et pourquoi pas obtenir de nouveaux diplômes ?

Avec la formation, tous les projets sont possibles !

Se former c'est se donner les outils pour pallier aux difficultés liées à l'exercice de vos missions.

Quel Travailleur Social n'a jamais connu cette situation ? Accompagner l'humain, c'est se confronter aux limites institutionnelles et organisationnelles que notre société impose. Parfois, les délais de traitement d'un dossier ou les organismes sociaux surchargés peuvent pénaliser les usagers ainsi que la pratique des professionnels. Se former, c'est se donner une chance de pallier à certaines difficultés. De plus, c'est aussi se donner une palette de solutions supplémentaires pour accompagner au mieux les usagers. Grâce à la formation, vous pourrez ainsi innover en utilisant de nouveaux outils pour améliorer vos techniques d'accompagnement et éviter de s'épuiser. En ce sens, le travailleur social favorise son bien-être dans l'exercice de ses missions, celui-ci étant parfois difficile à maintenir.

S'INSCRIRE À LA PROCHAINE SESSION

Comment faire ?

1

Réservez votre place dans la formation de votre choix en remplissant le bulletin d'inscription (en page suivante).

2

Envoyer le bulletin d'inscription par mail à :

contact@intervenantbienveillant.fr

3

Vous serez recontacté pour valider ensemble les modalités choisies pour votre formation et vérifier que la formation correspond à vos besoins.

4

Nous vous adressons alors la facturation ainsi que le contrat de formation. Vous disposez d'un délai de 15 jours pour règlement. Votre place est alors réservée pendant ce délai.

5

Une fois cette étape validée,

- **pour les formations en e-learning :** vous recevrez les codes d'accès des participants à la plateforme de formation dès réception du paiement,

- **pour les formations en distanciel :** vous recevrez un mail la veille d'entrée en formation avec vos codes d'accès ainsi que les dates des rencontres.

6

Vous conservez un accès aux différents modules de formation pendant 2 mois et vous pouvez continuer à poser vos questions à la formatrice durant ce temps là. A l'issue de la formation, vous recevrez une attestation de fin de formation.

S'INSCRIRE À LA PROCHAINE SESSION

Bulletin d'inscription

Le titre de la formation de votre choix

La période de préférence choisie dans l'année (mois ou date de session)

La méthode choisie

- ☐ 100% E-learning
- ☐ Blended learning = apprentissage hybride

Les participants

Nom prénom	Poste occupé/fonction	Mail

Coordonnées de l'entreprise (raison sociale, SIRET) :

Adresse :

Personne responsable de l'inscription (nom, prénom, adresse mail, téléphone)

Adresse de facturation (si différente) :

A découvrir

Sur le Site Web

Site web : intervenantbienveillant.fr.

Un Ebook gratuit

Télécharger l'Ebook "10 outils pour réussir à se distancier de situations prenantes et se déconnecter du travail" gratuitement sur le site web.

La boîte à outils

Télécharger la boîte à outils du travailleur social sur le site web. Vous y retrouvez de nombreuses ressources, de nombreux documents sur les différentes thématiques du champs social.

Nos services

Des services pensés pour outiller les professionnels du social. Retrouvez nos formations, ateliers et Ebooks, 100% en ligne.

Nos articles

Vous trouverez sur la page blog des articles qui traitent de différents sujets toujours en lien avec l'intervention sociale. Ces articles sont aussi une invitation à la découverte, la réflexion et l'expérimentation de nouvelles pratiques professionnelles.

Sarah Temzi.

Contact@intervenantbienveillant.fr
Intervenantbienveillant.fr

Intervenant Social Bienveillant